|  |  |
| --- | --- |
| **RAPORTI I VLERËSIMIT TË NDIKIMIT** |  |
| **EMËRTIMI I PROPOZIMIT TË POLITIKËS** | Projektligji “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar. |
| **MINISTRIA UDHËHEQËSE** | Ministria e Mbrojtjes |
| **FAZAE POLITIKËS/VLERËSIMIT TË NDIKIMIT** | Konsultim |
| **BURIMI I PROPOZIMIT TË POLITIKËS** | I brendshëm |
| **DIREKTIVË/RREGULLORE E BE-së** | Jo e zbatueshme |
| **PUBLIKIMET DHE STRATEGJITË E LIDHURA** | Dokumenti i Rishikimit të Strategjisë së Mbrojtjes, miratuar me Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 628, datë 25.09.2019. |
| **DATA E KONSULTIMIT PUBLIK** | 10.07.2020 |
| **DATAE VLERËSIMIT TË NDIKIMIT**  | 09.07.2020 |
| **A E KA SHQYRTUAR KRYEMINISTRIA VLERËSIMIN E NDIKIMIT?** **NËSE PO, JEPNI DATËN E SHQYRTIMIT** | Jo |
| **NUMRI I VLERËSIMIT TË NDIKIMIT** | 2020 – MM – Nr.11 |
| **TE DHËNA KONTAKTI****(EMRI, E-MAIL, NUMRI I TELEFONIT TËPERSONIT TË KONTAKTIT)** | Herta Shehri:herta.shehri@mod.gov.alAlban Gjilani:alban.gjilani@mod.gov.al |
|  |
| **PJESA 1: PËRMBLEDHJEEKZEKUTIVE** **(Maksimumi 2 faqe)** |
| **PËRKUFIZIMI I PROBLEMIT***Cili është problemi në shqyrtim dhe cilat janë shkaqet e tij? Pse është e nevojshme ndërhyrja qeverisë?*Ligji nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë” ka si objekt përcaktimin e normave dhe rregullave të hollësishme të rekrutimit, përparimit në karrierë dhe lirimin ose daljen në rezervë të ushtarakëve.Problematikat kryesore, të cilat janë evidentuar nga zbatimi në praktikë i ligjit aktual, janë ulja e numrit të rekrutimeve, mungesa e një piramide të mirëfilltë, si pasojë e kufizimit të prurjeve të reja. Janë konstatuar gjithashtu lirime të panevojshme për mangësi në rregullimin e dispozitave të ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”.Shkaqet e këtyre problematikave lidhen me moskryerjen e një analize të thellë mbi pasojat që mund të prodhonte mungesa e një piramide të mirëfilltë ushtarake në kohën e miratimit të ligjit aktual, por edhe në mungesën e përvojës lidhur me këtë çështje.Ndërhyrja e qeverisë konsiderohet e nevojshme, pasi do të ndikojë në përmirësimin e situatës aktuale sa i përket dhënies së shanceve të barabarta në përparimin në gradë për gradat e ulta dhe të larta, do të ndikojë në rritjen e nurmit të rekrutimeve dhe uljen e numrit të lirimeve nga radhët e FARSH, në përmirësimin e performancës së personelit dhe në kthimin e FARSH në një forcë të armatosur bashkëkohore dhe të kualifikuar.  |
| **OBJEKTIVAT***Cilat janë objektivat dhe efektet e synuara të propozimit?*Objektivat e politikës që propozohet janë:1. Rritja e numrit të rekrutimeve në FARSH.
2. Rritja e nivelit të përgatitjes dhe aftësive të personelit ushtarak të Republikës së Shqipërisë.
3. Ulja deri në 8% e numrit të lirimeve nga FARSH.
4. Përcaktimi i kritereve të qarta për lirimin nga FARSH në rast të vuajtjes së dënimit me burgim me vendim gjyqësor të formës së prerë ose të dënimit me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi me dashje.
5. Rikonfigurimi i teknikaliteteve në lidhje me përbërjen e komisioneve të karrierës.
 |
| **OPSIONET E POLITIKAVE***Cilat janë opsionet kryesore të politikave, duke përfshirë mënyrat ndaj rregullimit? Duhet të bëni krahasimin e avantazheve/përfitimevekryesore dhe të disavantazheve/kostove të opsioneve të mundshme. Duhet të përcaktoni detajet në lidhje me opsionin e preferuar.*Opsionet e mëposhtme janë vlerësuar në funksion të arritjes së objektivave të politikës:**Opsioni 0 (status quo**)**: Procedurat të vijojnë me kuadrin ekzistues në fuqi:** Ligji nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar.**Opsioni 1**: Ndryshimi i ligjit ekzistues, ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar.**Opsioni 2**: Të hartohet dhe miratohet një ligj i ri. |
| **ANALIZA E NDIKIMEVE***Cilat janë ndikimet e opsionit të preferuar? Kjo duhet të përfshijë ndikimet me vlerë monetare të përcaktuar dhe ndikimet pa vlerë monetare të përcaktuar mbi buxhetin dhe bizneset.**Ndikimet mbi buxhetin:*Zbatimi i opsionit të preferuar nuk shoqërohet me efekte financiare të drejtpërdrejta mbi buxhetin. *Ndikimet mbi subjektet e ligjit:*Opsioni i preferuar do të bëjë të mundur përmirësimin e situatës aktuale, duke rregulluar balancat, rritur rekrutimet, ulur numrin e daljeve në lirim dhe duke rritur përgatitjen dhe aftësitë e personelit ushtarak të Republikës së Shqipërisë.  |
| **ARSYETIMI I OPSIONIT TË PREFERUAR***Shpjegoni arsyet për zgjedhjen e opsionit të preferuar. Ju lutemi jepni nëse është e mundur koston dhe përfitimin me vlerë të përcaktuar monetare.*Opsioni i rekomanduar/preferuar është Opsioni 1. Ky opsion bën të mundur zgjidhjen e problematikave të krijuara deri tani nga mungesa e një piramide të mirëfilltë në sistemin e gradave apo nga lirimet nga shërbimi aktiv i ushtarakëve aktivë për arsye të mangëesive në rregullimin e dispozitave të ligjit aktual nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar. Me anë të këtij projektligji do të bëhet e mundur përmirësimi i situatës, për sa i përket përparimit në karrierë dhe vlerësimit të drejtë të punës së secilit ushtarak që shërben në Forcat e Armatosura.**Kostoja e përllogaritur në total e opsionit të preferuar mbi buxhetin e shtetit gjatë periudhës 3-vjeçare menjëherë pas miratimit të ligjit (kostoja në total në lek, çmimet aktuale, në terma nominalë):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Viti 2020** | **Viti 2021** | **Viti 2022** |
| **Nuk aplikohet** | **Nuk aplikohet** | **Nuk aplikohet** |

 |
|  |
| **KONSULTIMI***Jepni një përmbledhje të çdo konsultimi të kryer (me kë dhe si jeni konsultuar?), çfarë pikëpamjesh janë shprehur, si janë trajtuar ato, domethënë çfarë ndryshimesh janë pranuar dhe çfarë janë refuzuar dhe arsyet pse?)*Ky projektligj është hartuar nga Ministria e Mbrojtjes dhe nga Shtabi i Përgjithshëm i Forcave të Armatosura të Republikës së Shqipërisë.  |
| **ZBATIMI DHE MONITORIMI***Si do të organizohen zbatimi dhe monitorimi?*Për zbatimin e opsionit të preferuar, do të ngarkohet Ministria e Mbrojtjes, Shtabi i Përgjithshëm i FARSH, Komandat e forcave dhe ato mbështetëse, si dhe çdo strukturë tjetër organizative, të cilët sipas dispozitave të ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar, merren me menaxhimin e karrierës së personelit ushtarak.  |

|  |
| --- |
| **PJESA 2: BAZA KRYESORE E ANALIZËS DHE E PROVAVE**  |

#

# Historik

* ***Jepni kontekstin e politikës***

Ligji nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, u hartua ne kuadër të reformës që preku Forcat e Armatosura në vitin 2014 dhe qëllimi i tij ishte përcaktimi i normave dhe rregullave të hollësishme të rekrutimit, përparimit në karrierë dhe lirimin ose daljen në rezervë të ushtarakëve.

Përgjithësisht që në zanafillën e tij, (përveç shfuqizimeve me vendimin nr. 64/2015 të Gjykatës Kushtetuese) ky ligj nuk ka pësuar ndryshime. Problematikat kryesore, të cilat janë evidentuar nga zbatimi në praktikë i ligjit aktual, janë ulja e numrit të rekrutimeve, mungesa e një piramide të mirëfilltë, si pasojë e kufizimit të prurjeve të reja. Janë konstatuar gjithashtu lirime të panevojshme për mangësi në rregullimin e dispozitave të ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”.

# Problemi në shqyrtim

* ***Përshkruani natyrën e problemit.***
* ***Identifikoni shkaqet e problemit.***
* ***Përshkruani shtrirjen e problemit.***
* ***Identifikoni grupet e prekura nga ky problem - qeveria / biznesi / shoqëria civile / qytetarët.***
* ***Vlerësoni nëse problemi mund të trajtohet ose jo përmes një ndryshimi të politikave.***

Ligji aktual, nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, ka vënë në dukje disa problematika të cilat kanë lidhje të drejtpërdrejtë me procesin e rekrutimit, përparimin në karrierë dhe vlerësimin e drejtë të punës së secilit ushtarak që shërben në Forcave të Armatosura.

Disa nga këto problematika, të cilat i përmendëm edhe më lart, janë:

- Numër i ulët rekrutimesh.

- Lirime të panevojshme nga FARSH.

- Pengesa në përparimin në gradë, si pasojë e mungesës së një piramde të mirëfilltë dhe mosdhënies së shanceve të barabarta për konkurimin, me qëllim përparimin në gradë për gradat e ulta dhe gradat larta.

Ligji nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, (përveç shfuqizimeve me vendimin nr. 64/2015 të Gjykatës Kushtetuese), nuk ka pësuar ndryshime që në zanafillën e tij, në vitin 2014. Gjatë gjithë kësaj periudhe 6 vjeçare, janë shfaqur dinamika të reja dhe janë evidentuar problematika, për të cilat ka patur mungesë përvoje e për rrjedhojë nuk mund të parashikoheshin në momentin e miratimit të ligjit aktual.

Problemet që kërkojnë të zgjidhen nëpërmjet këtij projektligji janë kryesisht rritja e meritokracisë, barazisë dhe efektivitetit në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë, si disa nga shtyllat kryesore në të cilat mbështetet kjo forcë. Meritokracia, përparimi në gradë i atyre ushtarakëve të cilët performojnë më mirë dhe përforcimi i piramidës së gradave do të ndikojnë në përmbushjen më së miri të misionit kushtetues të FARSH.

*Grupet e prekura nga ky problem:*

1. Ushtarakët aktivë të Forcave të Armatosura.
2. Studentët ushtarakë.
3. Ushtarakët në rezervë.

# Arsyeja e ndërhyrjes

* *Shpjegoni pse qeveria planifikon të ndërhyjë dhe pse është e nevojshme.*
* *Shpjegoni se çfarë shpreson të trajtojëqeveria nëpërmjet kësaj ndërhyrjeje.*
* *Identifikoni shkallën e ndërhyrjes së qeverisë që nevojitet për të trajtuar problemin.*
* *Shpjegoni se si i mbështet kjo ndërhyrje objektivat e nivelit të lartë të qeverisë.*
* *Rendisni punën ekzistuese që është realizuar tashmë.*

Ligji aktual 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, paraqet disa problematika në trajtimin e disa çështjeve, të cilat ndikojnë drejtpërsëdrejti në mundësinë e përparimit në gradë të personelit ushtarak, apo edhe në rekrutimin e personave të cilët kërkojnë të bëhen pjesë e FARSH. Këto problematika kryesisht lidhen me moshën e qëndrimit në gradë për gradat e ulta apo edhe me nivelin e edukimit dhe kriteret e tjera të cilat duhet të plotësojë aplikanti, me qëllim rekrutimin e tij në rradhët e FARSH.

Për këtë arsye, është gjykuar e nevojshme ndërhyrja me një ndryshim në ligjin aktual, i cili do të rregullojë problematikat e adresuara sa më sipër.

Nëpërmjet miratimit të projektligjit synohet të realizohet përmirësimi i situatës, për sa i përket përparimit në karrierë dhe vlerësimit të drejtë të punës së secilit ushtarak që shërben në Forcave të Armatosura.

Shkalla e ndërhyrjes së qeverisë është substanciale dhe fillon me propozimin e projektligjit “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar” e më pas vijon me nxjerrjen e akteve nënligjore, vënien e tij në zbatim, si dhe monitorimin me anë të strukturave që e implementojnë atë.

Në hartimin e projektligjit kanë marrë pjesë përfaqësues nga Ministria e Mbrojtjes dhe Shtabi i Përgjithshëm i Forcave të Armatosura, të cilët pas kryerjes së disa takimeve dhe marrjes së mendimeve/sugjerimeve nga Komandat e Forcave të ndryshme apo strukturat e tjera të FARSH, kanë konkluduar në draftin final të projektligjit, i cili do të dërgohet për shqyrtim dhe miratim në Këshillin e Ministrave.

# Objektivi i politikës

* *Vendosni objektiva që korrespondojnë me problemin dhe shkaqet e tij.*
* *Sigurohuni që objektivat janë specifikë, të matshëm, të arritshëm, realë dhe në kohë.*
* Rritja e numrit të rekrutimeve.
* Rregullimi i kohëzgjatjes së kontratës së shërbimit aktiv dhe përcaktimi i kritereve për rinovimin e saj.
* Ulja deri në 8% e numrit të rasteve të daljes në lirim të ushtarakëve të FARSH.
* Ndryshimi dhe përcaktimi i statusit të studentit ushtarak si “Ushtar I”, gjatë periudhës së kryerjes së studimeve.
* Ofrimi i shanceve të barabarta për konkurimin, me qëllim përparimin në gradë për gradat e ulta dhe gradat larta.
* Rikonfigurimi i teknikaliteteve në lidhje me përbërjen e Komisionit të Veçantë të Karrierës.
* Qëndrimi në radhët e FARSH i ushtarakëve që shërbejnë në detyra organike në specialitete.

# Përshkrimi i opsioneve të shqyrtuara

* *Përshkruani opsionin e status quo-së.*
* *Identifikoni dhe përshkruani të gjitha opsionet e politikave që keni marrë parasysh.*
* *Shpjegoni se si janë zgjedhur opsionet e renditura.*

**Opsioni 0: Status Quo**

Ky opsion nuk sjell asnjë ndryshim, dhe nuk rregullon problematikat e hasura gjatë zbatimit të ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar.

**Opsioni 1: Ndryshimi i ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar.**

Ndryshimi i ligjit ekzistues, ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar, do të zgjidhë problematikat dhe vështirësitë e hasura nga praktika dhe do të mundësojë ofrimin e shanceve më të mëdha për përparimin në karrierë dhe vlerësimin e drejtë të punës së secilit ushtarak që shërben në Forcave të Armatosura.

**Opsioni 2: Të hartohet dhe miratohet një ligj i ri**.

Problematikat e hasura nga zbatimi i ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar, nuk janë të pariparueshme dhe në atë shkallë ku nevojitet ndërhyrja me një ligj të ri. Ligji aktual përcakton normat dhe rregullat e hollësishme të rekrutimit, përparimit në karrierë dhe lirimin ose daljen në rezervë të ushtarakëve, por nuk është përditësuar me nevojat e reja të FARSH për rritjen e performancës, rekrutimeve të reja dhe profilizimin e specializimin e mëtejshëm të ushtarakëve aktivë, të cilat përmbushen me ndryshimin e tij.

# Vlerësimi i opsioneve/analizimi i ndikimeve

* *Identifikoni se kush preket.*
* *Identifikoni llojet e ndikimeve për secilin grup të prekur; bëni dallimin midis ndikimeve të drejtpërdrejta dhe jo të drejtpërdrejta.*
* *Për ndikimet e drejtpërdrejta:*
	+ *Përshkruani nga ana cilësore ndikimet e drejtpërdrejta mbi grupet e prekura.*
	+ *Analizoni nga ana sasiore ndikimet më të rëndësishme të drejtpërdrejta.*
	+ *Përcaktoni vlerën monetare të ndikimeve më të rëndësishme të drejtpërdrejta aty ku është e mundur (shih aneksin 1/a për tabelën që mund të përdorni).*
	+ *Analizoni ndikimin mbi ndërmarrjet e vogla dhe të mesme.*
* *Për ndikimet jo të drejtpërdrejta:*
	+ *Përshkruani nga ana cilësore ndikimet jo të drejtpërdrejta mbi grupet e prekura.*
	+ *Analizoni ndikimin mbi konkurrencën.*
* *Përmblidhni vlerësimin e opsioneve:*
	+ *Paraqisni një pasqyrë përmbledhëse të të gjitha ndikimeve të opsioneve të analizuara.*
	+ *Shpjegoni se si ndikimet e të gjitha opsioneve të analizuara krahasohen me njëra-tjetrën.*
	+ *Paraqisni përllogaritjet më të mira të përgjithshme neto të ndikimit me vlerë monetare të përcaktuar për çdo opsion (shih aneksin 1/b për tabelën që mund të përdorni).*

Nga ky ndryshim i ligjit ekzistues preken të gjithë ushtarakët aktivë të Forcave të Armatosura, studentët ushtarake, ushtarakët në rezervë, si dhe Ministria e Mbrojtjes, Shtabi i Përgjithshëm i FARSH, Komandat e forcave dhe ato mbështetëse, si dhe çdo strukturë tjetër organizative, të cilët sipas dispozitave të ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar, merren me menaxhimin e karrierës së personelit ushtarak.

**Ministria e Mbrojtjes/SHPFA/Komandat e Forcave/ Mbështetëse dhe strukturat e tjera të FARSH**

Ndikime të drejtpërdrejta:

-Rekrutimi i kandidatëve më të kualifikuar.

-Ulja e numrit të kërkesave të ushtarakëve për lirim nga FARSH.

- Krijimi i një piramide të mirëfilltë gradash.

- Promovimi i gradave të ulta.

Ndikime jo të drejtpërdrejta

- Rritja e performancës në kryerjen e detyrave të ngarkuara nga personeli ushtarak.

-Plotësimi i pozicioneve vakante të punës në Tabelën e Organizimit dhe Funksionimit, të cilat si kriter grade, përcaktojnë gradat e ulta.

**Ushtarakët aktivë të Forcave të Armatosura, studentët ushtarakë, ushtarakët në rezervë**

Ndikime të drejtpërdrejta:

- Rritja e mundësive për përparimin në gradën e radhës.

- Rritja e kërkesave për kualifikime e specializime.

Ndikime jo të drejtpërdrejta:

* Rritja e shkallës së vetëvlerësimit.
* Rritja e dëshirës për vijimin e shërbimit në radhët e FARSH.
* Rritja e besimit në funksionimin e një sistemi të drejtë e që ofron mundësi të barabarta për të gjithë.

# Arsyetimi i opsionit të preferuar

* *Zgjidhni opsionin e preferuar, bazuar në analizë.*
* *Shpjegoni arsyetimin tuaj.*

Opsioni 1, pra ndryshimi i ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar është i preferuari, pasi:

*Së pari:* Mundëson ofrimin e shanceve të barabarta për gradat e ulta dhe të larta për përparimin në gradë.

*Së dyti:* Mundëson rritjen e numrit të rekrutimeve dhe uljen e numrit të kërkesave për lirim nga FARSH.

*Së treti*: Mundëson qëndrimin në radhët e FARSH të ushtarakëve që shërbejnë në detyra organike në specialitete.

*Së katërti*: Mundëson funksionimin e rregullt të Komisionit të Veçantë të Karrierës.

# Çështje të zbatimit

* *Shpjegoni se cila njësi do të jetë përgjegjëse për zbatimin e opsionit të zgjedhur.*
* *Shpjegoni pengesat e mundshme për zbatimin e opsionit të zgjedhur.*
* *Përshkruani masat që do të ndërmerren gjatë zbatimit për të arritur qëllimet e politikës.*
* *Specifikoni të gjitha kërkesat e përputhshmërisë dhe të zbatimit.*

Për zbatimin e opsionit të preferuar, ngarkohet Ministria e Mbrojtjes, Shtabi i Përgjithshëm i FARSH, Komandat e forcave dhe ato mbështetëse, si dhe çdo strukturë tjetër organizative, të cilët sipas dispozitave të ligjit nr. 59/2014 “Për karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar, merren me menaxhimin e karrierës së personelit ushtarak.

Pengesat e mundshme për zbatimin e opsionit të zgjedhur janë si vijojnë:

- Moszbatimi korrekt i ligjit nga subjektet e detyruara.

- Vonesa në nxjerrjen e akteve nënligjore në zbatim të ligjit, lidhur me përcaktimin e listës së specialiteteve.

- Moszbatimi i procedurave të parashikuara ligjore, gjatë procesit të rekrutimit dhe lirimit.

Si masa për zbatimin e këtij opsioni, renditen si më poshtë vijon:

* Raportimi për moszbatimin e parashikimeve ligjore;
* Nxjerrja e akteve nënligjore të parashikuara në nenin 17 të projektligjit, si dhe ndryshimi i akteve nënligjore, të dala në zbatim të ligjit aktual, si udhëzimi mbi përcaktimin e procedurave dhe kritereve të rekrutimit të ushtarëve/detarëve aktivë ne FA, apo urdhrat për organizimin dhe funksionimin e Komisioneve të Karrierës.

**Faza e shqyrtimit/vlerësimit**

* *Jepni një përshkrim të përmbledhur të masave të monitorimit dhe të vlerësimit.*
* *Identifikoni kriteret/treguesit për të matur arritjen e qëllimeve ose progresin drejt tyre.*

Monitorimi konstant i i zbatimit të ligjit do të kryhet nëpërmjet inspektimeve nga organet eprore të organit që ka kryer rekrutimin, apo/dhe strukturës që ka për detyrë menaxhimin e personelit. Gjithashtu, monitorimi do të kryhet dhe nga kqyrja e numrit të ankesave për mosdhënien e gradës nga komisionet përkatëse.

Treguesit të cilët do të përdoren për të matur arritjen e qëllimeve të këtij projektligji apo progresin drejt tyre do të jenë numri total i rekrutimeve, numri i urdhrave për nxjerrjen në lirim të ushtarakëve, por edhe nurmi i ankimeve nga subjektet e ligjit në lidhje me mohimin e të drejtës për përparimin në gradë.

**Raporti i vlerësimit të ndikimit - Shtojca2/a**

***Tabela: Vlera aktuale neto në total (VAN) - kostot dhe përfitimet me vlerë monetare të përcaktuar në milionë lekë e zbritur për 10 vjet (Vlera aktuale e kostos dhe vlera aktuale e përfitimit); krahasuar me status quo-në*.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Viti 1 | Viti 2 | Viti 3 | Viti 4 | Viti 5 | Viti 6 | Viti 7 | Viti 8 | Viti 9 | Viti 10 |
| **Faktori zbritës**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për buxhetin – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për buxhetin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për biznesin – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për biznesin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për grupet e tjera – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për grupet e tjera – në vazhdim  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Kosto në total**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Kosto e zbritur në total** = Kosto në total x faktorin zbritës |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për buxhetin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për biznesin – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për biznesin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për grupet e tjera – njëherë |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Përfitimi për grupet e tjera – në vazhdim  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kosto për buxhetin – në vazhdim |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Përfitimi në total** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Përfitimi i zbritur në total** = Përfitimi në total x faktorin zbritës |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Vlera aktuale e kostos në total**  |  |
| **Vlera aktuale e përfitimit në total** |  |
| **Vlera aktuale neto (VAN) =** Vlera aktuale e përfitimit në total – Vlera aktuale e kostos në total |  |

**Raporti i vlerësimit të ndikimit - Shtojca2/b**

***Tabelë: Vlera aktuale neto në total e çdo opsioni***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Opsioni** | **Vlera aktuale në milionëlekë** | **Vlera aktuale neto në milionëlekë** |
| **Kosto** | **Përfitimi** |
| Opsioni 1 |  |  |  |
| Opsioni 2 |  |  |  |